

.empatyzer

DLA MENEDŻERA ZESPOŁU

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga przygotować feedback, rozmowę 1:1 lub trudną rozmowę z konkretną osobą w zespole.

Znasz zasady feedbacku.

Trudność zaczyna się przy Ani,
jutro o dziewiątej.

KIEDY SAM MODEL NIE WYSTARCZA

Trudność zawsze dotyczy konkretnej osoby.

01 — FEEDBACK

Wiesz, co powiedzieć. Nie wiesz, jak ta osoba to odbierze, więc odkładasz rozmowę.

02 — 1:1

Spotkanie odbywa się co tydzień, ale ważny temat nigdy się nie pojawia.

03 — KONFLIKT

Dwie osoby nadal muszą ze sobą pracować, choć problem z zadaniem stał się problemem w relacji.

Spóźniony raport. Ważna relacja.

TY

Ania znowu nie oddała raportu w terminie. Jak o tym powiedzieć, żeby nie popsuć relacji?

EM

Powiedz, co się stało i jaki był skutek. Zapytaj, co zatrzymało Anię. Potwierdź termin i ustalcie, kiedy ma Cię uprzedzić, że nie zdąży.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

**poleciłoby
Empatyzer**

73%

**dobrze
ocenia
wdrożenie**

59%

**robi
postępy**

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA MENEDŻERA

„Podnosi pewność siebie przed trudnymi rozmowami i pomaga początkującym menedżerom znaleźć właściwy ton. Używam go codziennie i naprawdę sprawia, że pracuję spokojniej i jaśniej.”

Andrzej T.

Partner, zarządzanie inwestycjami · Capterra, luty 2026

★★★★★ 5,0/5 w Capterra

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01 — **DIAGNOZA** Cechy, talenty, motywatory i napięcia

02 — **ZAPYTAJ EM** Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu

03 — **MIKRO-LEKCJE** Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ W TWOJEJ PRACY

**Zanim zaczniesz rozmowę,
możesz spojrzeć na nią
oczami drugiej osoby.**

FEEDBACK + 1:1 — **znajdź ton i pytanie właściwe
dla tej osoby**

**DELEGOWANIE +
ZMIANA** — **powiedz jasno, co jest ustalone,
a gdzie zostawiasz swobodę**

KONFLIKT + SZEFE — **przygotuj się na punkt
widzenia drugiej strony**

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Twój menedżer, HR i zespół mogą zobaczyć efekt, ale nigdy Twoje pytania ani odpowiedzi Em.

OD DIAGNOZY DO PRAWDZIWEGO UŻYCIA

1

**Zaczniij w
15 minut.**

Jedna Diagnoza

wykonywana raz

Pierwsza rozmowa

od razu w praktyce

.empatyzer

WYSTARCZY TWOJA NAJBLIŻSZA ROZMOWA

**Zacznij od rozmowy,
którą naprawdę
musisz przeprowadzić.**

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.