

.empatyzer

DLA MENEDŻERÓW ODDZIAŁÓW I ZESPOŁÓW KLINICZNYCH

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga przygotować trudną rozmowę z konkretną osobą na oddziale.

RELACJA TRWA DALEJ

JUTRO

Jutro znów masz dyżur z osobą, z którą dziś czeka Cię trudna rozmowa.

Unikanie rozmowy nie chroni relacji.

DLACZEGO TA ROZMOWA JEST INNA

Liczą się wiedza, autonomia i współpraca.

01 — CENIONY SPECJALISTA

Musisz postawić granicę osobie, której pozycja kliniczna ma znaczenie dla całego zespołu.

02 — MIĘDZY GRUPAMI

Dwie grupy zawodowe inaczej rozumieją odpowiedzialność, ale nadal muszą ze sobą współpracować.

03 — ZMIANA

Nie Ty podjąłeś decyzję, ale to Ty wyjaśniasz, co się zmienia i czego nie można negocjować.

Uszanuj doświadczenie. Postaw granicę.

TY

Specjalista regularnie omija nasze ustalenia. Jutro znów mamy wspólny dyżur. Jak to powiedzieć?

EM

Uznaj jego doświadczenie. Przywołaj konkretne ustalenie i pokaż, jakie skutki ma jego omijanie. Zapytaj o powód, a potem jasno określ granicę autonomii.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

**poleciłoby
Empatyzer**

73%

**dobrze
ocenia
wdrożenie**

59%

**robi
postępy**

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA LIDERA KLINIKI

„Empatyzer ułatwia onboarding i pomaga zespołowi lepiej się rozumieć. Najważniejsze jest jednak to, że zwiększyła się lojalność pacjentów.”

Adrian Kozłowski

CEO, Go On Clinic

★★★★★ 5,0/5 w Capterra

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01 — **DIAGNOZA** Cechy, talenty, motywatory i napięcia

02 — **ZAPYTAJ EM** Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu

03 — **MIKRO-LEKCJE** Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ NA ODDZIALE

Empatyzer pomaga w rozmowie, nie w decyzjach klinicznych.

SPECJALIŚCI



stawiaj granice bez podważania wiedzy

ZAWODY



rozmawiaj o odpowiedzialności, nie o osobistych urazach

ZMIANA +
ONBOARDING



jasno wyjaśnij tej osobie oczekiwania

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Bez danych pacjentów i bez decyzji klinicznych.
Empatyzer wspiera rozmowy między pracownikami.

W TRAKCIE CODZIENNEJ PRACY

1

**Okolo 15
minut,
zeby zacząć.**

Jedna Diagnoza

wykonywana raz

Bez szkolenia

poza oddziałem

.empatyzer

JUTRZEJSZY DYŻUR ZACZYNA SIĘ DZISIAJ

**Przygotuj dziś
rozmowę
na jutrzejszy dyżur.**

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.