

.empatyzer

DLA DYREKCJI SZPITALA I ZARZĄDU

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga ordynatorom, oddziałowym i innym menedżerom przygotować trudną rozmowę z konkretną osobą.

TU KIERUJE SIĘ LUDŹMI

DYŻUR

**Wiele najtrudniejszych
rozmów w szpitalu odbywa
się między dyżurami.**

Nie w gabinecie dyrekcji.

CO WRACA DO DYREKCJI

Trzy problemy narastają, gdy nikt nie rozmawia.

01



SPECJALISTA

Ceniony specjalista nie przestrzega ustaleń, ale oddział nie może sobie łatwo pozwolić na jego utratę.

02



**MIĘDZY
ODDZIAŁAMI**

Nierozwiązany konflikt narasta, aż dwa zespoły nie potrafią już dojść do porozumienia.

03



**NOWY
MENEDŻER**

Lekarz świetnie zna swój zawód. Rozmów z ludźmi, delegowania i rozwiązywania konfliktów uczy się jako przełożony.

Autonomia kliniczna. Wspólne zasady.

TY

Ordynator znów nie zastosował się do ustalenia. Muszę z nim porozmawiać. Jak zacząć?

EM

Pokaż, że szanujesz jego odpowiedzialność kliniczną. Potem nazwij ustalenie, którego nie można pomijać, i zapytaj, co stało za jego decyzją.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

**poleciłoby
Empatyzer**

73%

**dobrze
ocenia
wdrożenie**

59%

**robi
postępy**

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA DYREKTORKI SZPITALA

„Empatyzer to praktyczne rozwiązanie dla szpitali, które chcą rozwijać empatyczną komunikację i wzmacniać współpracę między zespołami w całej organizacji.”

Krystyna Walendowicz

Dyrektorka szpitala w Zakopanem · 6 lipca 2026

★★★★★ 5,0/5 w Capterra

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01 — **DIAGNOZA** Cechy, talenty, motywatory i napięcia

02 — **ZAPYTAJ EM** Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu

03 — **MIKRO-LEKCJE** Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ W SZPITALU

Menedżer dostaje wsparcie na oddziale, zanim konflikt trafi do dyrekcji.

NA ODDZIALE — menedżerowie przygotowują rozmowy między dyżurami

DLA HR — mniej zwykłych spraw wymaga mediacji

DLA DYREKCJI — więcej problemów udaje się rozwiązać na oddziale

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Bez danych pacjentów i bez decyzji klinicznych.
Empatyzer wspiera rozmowy między pracownikami.

KONTROLOWANY PIERWSZY KROK

1

Zacznij od jednego oddziału.

Kilka godzin

na uruchomienie konta
organizacji

Około 15 minut

do pierwszego użycia

.empatyzer

TA ROZMOWA JUŻ CZEKA

**Zacznijmy od
konkretnej
rozmowy z oddziału.**

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.