

.empatyzer

DLA DYREKCJI ZAKŁADU PRODUKCYJNEGO

Ważnych rozmów w pracy nie prowadzi się na wyczucie.

Empatyzer pomaga brygadzistom, mistrzom i menedżerom przygotować feedback i trudne rozmowy z konkretną osobą.

LUKA PO AWANSIE

ZMIANA

**Najlepszy operator
zostaje brygadzystą.**

**Zna produkcję. Kierowania ludźmi
uczy się w nowej roli.**

GDZIE ODCZUWA TO FIRMA

Trzy rozmowy, których skutki odczuwa cała firma.

01 — AWANS

Fachowiec zaczyna kierować dawnymi kolegami. Rozmów z ludźmi i stawiania granic uczy się dopiero po awansie.

02 — ESKALACJA

Brygadzysta odkłada trudną rozmowę. Później sprawą zajmują się HR, dyrektor produkcji albo zarząd.

03 — ZMIANA

Decyzja techniczna jest jasna. Od rozmowy z ludźmi zależy, czy zmiana zadziała.

Konflikt na zmianie. Konkretny menedżer.

TY

Ten sam konflikt powtórzył się na dwóch zmianach. Menedżer mówi: „Tacy już są”. Jak z nim porozmawiać?

EM

Nie zaczynaj od szukania winnego. Zapytaj, kiedy konflikt się nasila. Na koniec ustalcie jedną rzecz, którą robi inaczej podczas kolejnej zmiany.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i konkretną sytuację.

CO MÓWIA UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają to wsparcie.

77%

**poleciłoby
Empatyzer**

73%

**dobrze
ocenia
wdrożenie**

59%

**robi
postępy**

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

PERSPEKTYWA CEO

„Jako zajęty menedżer traciłem za dużo czasu na nieporozumienia w komunikacji. Empatyzer pokazuje, jak ująć trudną rozmowę dla konkretnej osoby.”

Jakub P.

CEO, branża technologiczna · Capterra, marzec 2026

★★★★★ 5,0/5 w Capterra

Diagnoza pozwala Em dopasować odpowiedź do konkretnej osoby.

01 — **DIAGNOZA** Cechy, talenty, motywatory i napięcia

02 — **ZAPYTAJ EM** Odpowiedź dopasowana do osoby, zespołu lub działu

03 — **MIKRO-LEKCJE** Dwie krótkie lekcje dopasowane do użytkownika

CO ZMIENIA SIĘ W ZAKŁADZIE

Kierowanie ludźmi przestaje zależeć od doświadczenia jednego brygadzysty.

NA CZAS



trudna rozmowa odbywa się,
zanim problem trafi wyżej

SPÓJNIE



każdy brygadzysta korzysta z
takiego samego wsparcia

W PRAKTYCE



nowi brygadziści uczą się
podczas konkretnych
rozmów

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Pracodawca nie ma dostępu do pytań ani odpowiedzi.

Empatyzer nie mierzy produktywności, nie tworzy rankingów i nie podejmuje decyzji HR.

KONTROLOWANY PIERWSZY KROK

1

Zacznij od jednego zakładu.

Kilka godzin

na uruchomienie konta
organizacji

Okolo 15 minut

do pierwszego użycia

.empatyzer

NASTĘPNA ZMIANA NIE BĘDZIE CZEKAĆ

Zacznijmy od rozmowy, która nie może czekać.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.